

## 株式会社スギヤマメカトロ 行動計画

令和2年11月9日策定

当社では、「男女社員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

### 1. 計画期間

令和3年1月1日 から 令和7年12月31日までの5年間

### 2. 計画内容

目標1 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施(継続)

#### <対策>

- 令和3年2月 育児休業既定の、社員への周知。(会議・朝礼等)
- 令和3年3月 幹部・職場長への周知再徹底。
- 令和3年4月 休業取得者が出た場合に実施する。

目標2 育児休業からの復職後及び、子育て中の女性労働者を対象にした能力向上とキャリア形成を支援するためのカウンセリング等の取組を実施する。

#### <対策>

- 令和3年2月 経営陣と総務部で協議を開始する。
- 令和3年3月 幹部社員・該当女性社員への周知を行う。
- 令和3年5月 具体的カウンセリング内容を策定し対応する。